

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie

Uitvoeringsreglement

Dit uitvoeringsreglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de
Betonproductenindustrie

administrateur

Appel Pensioenuitvoering B.V.

Postbus 1044, 2280 CA Rijswijk

datum

1 juli 2026

Versie

c.03

Inhoud

Toelichting

Definities

1	Inleidende bepalingen	7
Artikel 1	Toepasselijkheid van dit reglement	7
Artikel 2	De verplichte pensioenregeling	7
Artikel 3	Risicohouding verplichte pensioenregeling	7
Artikel 4	De Verplichte en vrijwillige aansluiting bij het fonds	7
Artikel 5	Vrijstelling werkgever	8
2	Premie	9
Artikel 6	Vaststelling van de premie voor de pensioenregeling	10
Artikel 7	Verschuldigheid van de premie	10
Artikel 8	Betaling van de premie	10
Artikel 9	Overschrijding betalingstermijn	10
3	Niet nakomen premiebetalingverplichtingen	
Artikel 10	Melding premieachterstand	12
Artikel 11	Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso	12
Artikel 12	Informeren van deelnemers over betalingsachterstand	12
4	Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement	13
Artikel 13	Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement	13
5	Informatieplicht werkgever	14
Artikel 14	Informatieplicht van de werkgever	14
Artikel 15	Niet nakomen informatieplicht door de werkgever	15
Artikel 16	Controle op juistheid van de door de werkgever verstrekte informatie	15
6	Informatieplicht pensioenfonds	16
Artikel 17	Informatieverstrekking door het fonds	16
7	Rendement toedeling	17
Artikel 18	Rendement toedeling	17
8	Vermogenstekorten en overschotten	18
Artikel 19	Vermogenstekort	18
Artikel 20	Sturingsmiddelen	18
Artikel 21	Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten	18
Artikel 22	Regels solidariteitsreserve	19
9	Vrijwillige voortzetting	21
Artikel 23	Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting	21
10	Gemoedsbezwaarde werkgevers	22

Artikel 24	Aanvraag van vrijstelling	22
Artikel 25	Vervangende spaarbijdrage	22
Artikel 26	Vrijstelling geldt voor vijf jaar	22
Artikel 27	Beëindiging vrijstelling	22
11	Klachtenprocedure	23
Artikel 28	Klachtenprocedure	23
12	Inwerkingtreding	24
Artikel 29	Inwerkingtreding	24

Toelichting

Waar is het uitvoeringsreglement voor bedoeld?

In dit uitvoeringsreglement staan afspraken tussen het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie (hierna: Bpf Beton) en u, als werkgever, om de pensioenregeling beheerst en integer uit te voeren. De regels in dit uitvoeringsreglement richten zich tot u, als werkgever, omdat u verplicht of vrijwillig bent aangesloten bij Bpf Beton.

Deze afspraken gaan bijvoorbeeld over de informatie die u aan Bpf Beton verstrekt en over de betaling van de pensioenpremie. Deze informatie is belangrijk voor de juiste en integere uitvoering van de pensioenregeling.

Definities

Voor dit uitvoeringsreglement zijn de definities van toepassing zoals omschreven in de statuten en het pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling van Bpf Beton, met uitzondering van de hieronder gedefinieerde begrippen.

aansluitingsovereenkomst:

de uitvoeringsovereenkomst waarmee de vrijwillige aansluiting van een werkgever bij de verplichtgestelde pensioenregeling van Bpf Beton wordt gerealiseerd.

deelnemer:

deelnemer en aspirant deelnemer zoals omschreven in het pensioenreglement van het fonds.

Personen die werkzaamheden verrichten op grond van een overeenkomst van opdracht, aanneming van werk, of andere overeenkomst die niet kwalificeert als arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, komen niet in aanmerking voor deelname aan de pensioenregeling.

Indien sprake is van een arbeidsovereenkomst waarbij twijfel bestaat over de aard van de arbeidsverhouding, prevaleert voor de toepassing van dit reglement de feitelijke uitvoering van de arbeidsovereenkomst boven de schriftelijke vorm, overeenkomstig jurisprudentie over het leerstuk van schijnzelfstandigheid.

Cao-partijen:

de werkgeversvereniging en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Betonproductenindustrie, zijnde:

- De Bond van Fabrikanten van Betonproducten in Nederland (BFBN);
- FNV;
- CNV Vakmensen.nl.

het fonds:

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie.

omzetting pensioen opgebouwd voor 1 juli 2026

Pensioen dat voor 1 juli 2026 door uw (ex) werknemers is opgebouwd bij het fonds is omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen volgens het pensioenreglement dat geldt vanaf 1 juli 2026. Bij de omzetting geven we een eenmalige compensatie in de zin van artikel 150f Pensioenwet in de vorm van extra pensioenvermogen voor deelnemers. Deze compensatie wordt op het moment van omzetting direct toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens.

organen van het fonds:

het fonds kent als organen de Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan.

pensioenovereenkomst:

hetgeen tussen cao-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals kan blijken uit bijvoorbeeld een cao, een protocol, of het pensioenreglement inzake de verplichte deelneming in het fonds. Deze opsomming is niet limitatief.

prudent person:

Op grond van de prudent person regel in artikel 135 Pensioenwet moet het fonds beleggen in het belang van (ex) deelnemers met een persoonlijk pensioenvermogen en pensioengerechtigden.

solidariteitsreserve

Een collectieve vermogensreserve die kan worden aangewend ter beperking van het risico dat pensioenen die we uitbetalen

verlaagd moeten worden en een persoonlijk pensioenvermogen negatief zou worden. Ook het langlevensrisico wordt hiermee zoveel mogelijk geprobeerd op te vangen.

verplichte pensioenregeling:

de solidaire premieregeling zoals in het kader van de Wet toekomst pensioenen door Cao-partijen is vastgesteld en welke door het fonds wordt uitgevoerd. Deze regeling is beschreven in het pensioenreglement van het fonds.

werkgever:

de onderneming die werknemers in dienst heeft waarop de verplichtstelling van het fonds van toepassing is en die niet is vrijgesteld van deelneming aan het fonds, dan wel de onderneming die een aansluitingovereenkomst met het fonds is aangegaan.

werknemer:

natuurlijke personen die:

- a. een arbeidsovereenkomst hebben met een werkgever die is aangesloten bij het pensioenfonds, en
- b. op basis van die arbeidsovereenkomst loon ontvangen in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

1 Inleidende bepalingen

Artikel 1 Toepasselijkheid van dit reglement

Dit uitvoeringsreglement is van toepassing op de werkgever. Het gestelde in dit uitvoeringsreglement is van toepassing, tenzij in het pensioenreglement of in de statuten van het fonds anders is bepaald.

Artikel 2 De verplichte pensioenregeling

De verplichte pensioenregeling van het fonds is vastgelegd in het pensioenreglement van het fonds.

Artikel 3 Risicohouding verplichte pensioenregeling

1. Het bestuur van het fonds stelt, na overleg met cao-partijen en na betrokkenheid van de daarvoor in aanmerking komende fondsorganen, de risicohouding vast voor de verplichte pensioenregeling.
2. De risicohouding wordt vastgesteld per leeftijdscohort en is gebaseerd op:
 - de uitkomsten van het periodiek uitgevoerde risicopreferentieonderzoek onder deelnemers;
 - relevante deelnemerskenmerken;
 - wetenschappelijke inzichten; en
 - de wettelijke risicomaatstaven.
3. De risicohouding is uitgewerkt in de actuariële en bedrijfstechnische nota, het beleggingsbeleid en de overige fondsdocumenten waarin de inrichting van de verplichte pensioenregeling nader is vastgelegd.
4. De risicohouding voor de lange termijn is gericht op het realiseren van een zo goed mogelijk pensioenresultaat binnen aanvaardbare risico's voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
5. De risicohouding voor de korte termijn is gericht op het beheersen van schommelingen in persoonlijk pensioenvermogen en pensioenuitkeringen binnen de kaders van de pensioenregeling, het toedelingsbeleid en de wettelijke vereisten.

Artikel 4 Verplichte en vrijwillige aansluiting bij het fonds

Als u als werkgever onder de werkingssfeer valt zoals opgenomen in het Verplichtstellingsbesluit van Bpf Beton is sprake van verplichte aansluiting bij het fonds. De verplichte aansluiting geldt ook voor uw werknemers.

Als u niet verplicht bent om u aan te sluiten bij Bpf Beton of een andere pensioenregeling kunt u zich middels een overeenkomst met ons (het fonds) vrijwillig aansluiten. Dat kan als één van de volgende situaties op u van toepassing is:

- U volgt ten minste de loonontwikkeling van de CAO Betonproductenindustrie; of
- Er is sprake van een groepsverhouding tussen u en een werkgever die wel verplicht is aangesloten bij Bpf Beton; of
- U (of uw rechtsvoorganger) was verplicht aangesloten bij Bpf Beton en u wilt aansluitend aan de beëindiging van uw verplichte aansluiting vrijwillig deelnemen.

Het bestuur van Bpf beton besluit uiteindelijk of u vrijwillig mag aansluiten. Op de site van Bpf Beton staat beschreven hoe u een verzoek tot vrijwillige aansluiting kunt indienen.

Artikel 5 Vrijstelling werkgever

Voorwaarden voor vrijstelling

Een werkgever kan voor zijn werknemers, of voor een deel van zijn werknemers, bij het fonds een verzoek indienen om vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds. Bij het beslissen omtrent het verzoek is het fonds gebonden aan het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000. Het fonds kan aan het verlenen van een vrijstelling voorschriften verbinden.

Reden voor vrijstelling

Reden voor het verkrijgen van vrijstelling kan zijn:

- vrijstelling in verband met een eigen, tijdige, pensioenvoorziening;
- vrijstelling in verband met concernvorming;
- vrijstelling in verband met eigen cao;
- vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement; of
- vrijstelling om andere redenen.

Procedure verzoek tot vrijstelling

Een verzoek tot vrijstelling dient schriftelijk en met redenen omkleed bij het fonds te worden ingediend. Daarbij dient te worden aangegeven wat de aanleiding voor de verzochte vrijstelling is. Bij het behandelen van het verzoek en het nemen van een besluit naar aanleiding van het verzoek handelt het fonds conform de voorschriften van de Algemene wet bestuursrecht.

2 Premie

Artikel 6 Vaststelling van de premie voor de pensioenregeling

1. De pensioenregeling is een solidaire premieregeling. De door of voor de deelnemer verschuldigde premie wordt aangewend overeenkomstig het pensioenreglement en de daarop gebaseerde fondsdocumenten.
2. Voor de verplichte pensioenregeling geldt een vaste, leeftijdsonafhankelijke premie, uitgedrukt als percentage van de pensioengrondslag, overeenkomstig de pensioenovereenkomst zoals door cao-partijen overeengekomen.
3. De premie omvat:
 - de premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen;
 - de opslagen ter dekking van het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico;
 - de opslag voor uitvoeringskosten;
 - voor zover aan de orde, een opslag die voortvloeit uit de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen.
4. Het bestuur beoordeelt jaarlijks vooraf of de voor het volgende kalenderjaar geldende premie, mede gelet op de daaruit resterende spaarpremie, een beheerste en integere uitvoering van de pensioenregeling mogelijk maakt binnen de wettelijke kaders en blijft aansluiten bij de door cao-partijen geformuleerde ambitie.
5. Indien het bestuur vaststelt dat de premie voor het volgende kalenderjaar niet in overeenstemming is met de wettelijke vereisten of niet past binnen een beheerste uitvoering van de pensioenregeling, treedt het bestuur daarover zo spoedig mogelijk in overleg met cao-partijen.

Indien aanpassing noodzakelijk is, besluiten cao-partijen tijdig over:

- aanpassing van de premie;
 - aanpassing van de pensioenregeling; of
 - een combinatie van beide.
6. Indien cao-partijen niet tijdig tot besluitvorming komen en het bestuur op grond van wet- en regelgeving gehouden is een maatregel te treffen, handelt het bestuur overeenkomstig zijn wettelijke verantwoordelijkheid en stelt het vast wat voor een beheerste en integere uitvoering noodzakelijk is.
 7. Tijdige premiebetaling is van belang voor een juiste en tijdige verwerking van de premie-inleg en de uitvoering van het beleggings- en toedelingsbeleid van het fonds.

Artikel 7 Verschuldigdheid van de premie

1. De verschuldigde premie voor een deelnemer aan de verplichte pensioenregeling of voor de deelnemer van een vrijwillig aangesloten werkgever wordt berekend aan de hand van het loon van de werknemer zoals vastgesteld in het pensioenreglement. De premie wordt door de werkgever aan het fonds afgedragen volgens de voor de werkgever geldende loonperiode, zijnde per maand of per vier weken. Alle berekeningen gedurende een jaar zijn gebaseerd op het uitgangspunt dat een jaar bestaat uit 12 maanden van 30 dagen. In het pensioenreglement is ook opgenomen wat de premiebijdrage van de werknemer aan de betreffende regeling is.
2. De premie voor de deelnemers is door de werkgever verschuldigd aan het fonds, tenzij er sprake is van individuele vrijwillige voortzetting of premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid als bedoeld in het pensioenreglement. De werkgever houdt de premiebijdrage van de deelnemer (maximaal 1/3 van de totale premie) in op het loon van de deelnemer.
3. U betaalt premie voor:
 - verkrijgen of verder opbouwen van een persoonlijk pensioenvermogen;
 - (aanvullend) partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor pensionering;
 - opbouw van persoonlijk pensioenvermogen tijdens arbeidsongeschiktheid;
 - de financiering van huidige en toekomstige uitvoeringskosten gerelateerd aan het persoonlijk pensioenvermogen.

Artikel 8 Betaling van de premie

1. De werkgever ontvangt, afhankelijk van de toepasselijke loonperiode, maandelijks of per vier weken een premiefactuur van het fonds.
2. De werkgever voldoet de premie uiterlijk binnen 14 dagen na ontvangst van de factuur aan het fonds.
3. Wijzigingen in de gegevens als bedoeld in artikel 14, vierde en vijfde lid, worden verwerkt in de eerstvolgende premiefactuur nadat deze wijzigingen door de werkgever op de voorgeschreven wijze aan het fonds zijn doorgegeven.
4. Indien sprake is van maandelijks gegevensaanlevering en facturering, vindt verwerking plaats in de maand volgend op de maand waarin de werkgever de wijziging heeft doorgegeven.
5. Indien sprake is van vierwekelijks gegevensaanlevering en facturering, vindt verwerking plaats in de eerstvolgende vierwekelijkse periode nadat de werkgever de wijziging heeft doorgegeven.
6. Zolang het loon van de werknemer over enig jaar nog niet bij het fonds bekend is, kan het fonds de verschuldigde premie voorlopig vaststellen op basis van het loon van het voorafgaande jaar.

Artikel 9 Overschrijding betalingstermijn

Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan, evenals bij latere betaling van de premie vanwege een betalingsregeling, bevoegd te vorderen:

- de verschuldigde premie zoals bij de werkgever in rekening is gebracht; alsmede
- rente over de verschuldigde premie vanaf de dag volgende op de dag dat de premie betaald had moeten zijn waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd; alsmede

- vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde premiebedrag, met een minimum van € 50,=; alsmede
- vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen premie (voor zover er bij de werkgever sprake is van nalatigheid)
- boete over de te laat betaalde premie.

Het belang van tijdige betaling van premies hangt nauw samen met het zo spoedig mogelijk beleggen van de premies en toevoeging in persoonlijke pensioenvermogens,

3 Niet nakomen premiebetalingsverplichtingen

Artikel 10 Melding premieachterstand

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie, en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet geldende eisen over het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraden of personeelsvertegenwoordiging van alle werkgevers die nog premie aan het fonds verschuldigd zijn.

Artikel 11 Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dat houdt onder meer in

- dat zonodig een dwangbevel zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op goederen van de werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Artikel 12 Informeren van deelnemers over betalingsachterstand

Het fonds is bevoegd de deelnemers die in dienst zijn bij een werkgever te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de werkgever. Het fonds gaat daar slechts toe over als uiterste middel nadat de beschikbare rechtsmiddelen zijn toegepast en niet succesvol zijn gebleken.

4 Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement

Artikel 13 Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement

1. Cao-partijen besluiten tot wijziging van de pensioenregeling. Het bestuur van het fonds is verplicht (als het fonds de wijziging na toetsing en in samenwerking met de actuaris uitvoerbaar acht) om het pensioenreglement aan te passen overeenkomstig deze wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenregeling het pensioenreglement aan. Een wijziging van het pensioenreglement communiceert het fonds binnen drie maanden aan de belanghebbenden.
2. Het bestuur van het fonds adviseert cao-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenregeling indien het bestuur een wijziging van het pensioenreglement wenselijk vindt.

5 Informatieplicht werkgever

Artikel 14 Informatieplicht van de werkgever

1. De werkgever is verplicht om ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het bestuur nodig geoordeelde gegevens van alle werknemers van de werkgever, zodat verplichte aanmelding plaatsvindt van de werknemers van de werkgever die aan de pensioenregeling van het fonds moeten deelnemen. De nodig geoordeelde gegevens dienen in uniform formaat elektronisch te worden aangeleverd op de wijze die door het fonds wordt verlangd. Ook vanaf 1 juli 2026 dient gegevensverstrekking plaats te vinden via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA).
2. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon of organisatie inzage te verlenen in de administratie van de werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregeling(en).
3. De werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig worden verstrekt.
4. Er is sprake van tijdige verstrekking indien de hierna omschreven omstandigheden binnen een maand of, wanneer sprake is van 4-wekelijkse aanlevering, binnen 4 weken nadat deze zich hebben voorgedaan, bij het fonds zijn gemeld:
 - indiensttreding of het bereiken van de deelnamegerechtigde leeftijd van werknemers, die als deelnemer in een pensioenregeling opgenomen moeten worden, onder opgave van de benodigde personele gegevens;
 - uitdiensttreding van werknemers die deelnemer in het fonds zijn;
 - wijzigingen in de persoonlijke gegevens van deelnemers zoals adres, postcode en woonplaats, het salaris per 1 januari, verandering van deeltijdpercentage, verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid, het opnemen van onbetaald verlof (opgeven welk soort verlof), overlijden;
 - (deeltijd)pensionering en vervroegen of uitstellen van de pensioenrichtdatum.
5. De bij indiensttreding van een werknemer aan het fonds te verstrekken personele gegevens betreffen in ieder geval:
 - de naam van de deelnemer;
 - adres van de deelnemer;
 - geboortedatum van de deelnemer;
 - het burgerservicenummer van de deelnemer;
 - de salarisgegevens van de deelnemer;
 - datum van indiensttreding van de deelnemer; alsmede
 - overige gegevens waar het fonds om verzoekt voorzover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen of om de communicatie met de (gewezen) deelnemer te verbeteren.
6. Bij de verstrekking van de (persoons)gegevens neemt de werkgever de geldende privacyregelgeving zoals opgenomen in de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in acht. Voor zover de (persoons)gegevens betrekking hebben op werknemers die niet aan de pensioenregeling van het fonds gaan deelnemen, informeert de werkgever deze werknemers voorafgaand aan de gegevensverstrekking over deze gegevensverwerking en verwijst daarbij naar de privacyverklaring op de website van het fonds.
7. Het fonds voldoet bij het verwerken van de verstrekte (persoons)gegevens aan de geldende privacyregelgeving zoals opgenomen in de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). In de privacyverklaring van het fonds zijn hierover nadere bepalingen opgenomen.

Artikel 15 Niet nakomen informatieplicht door de werkgever

1. Bij het niet voldoen aan het bepaalde in artikel 14 is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de premiefactuur. De werkgever is aan deze vaststelling gebonden.
2. Het fonds is bevoegd in deze situatie een nader door het bestuur vast te stellen boete op te leggen.
3. De werkgever is aansprakelijk voor schade die het fonds lijdt als gevolg van het (niet) aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie door de werkgever. Daarbij wordt tevens als schade aangemerkt de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen aan personen met betrekking tot wie de werkgever onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. Het fonds doet alleen een beroep op deze bepaling voorzover het feit dat het fonds de verplichting tot het doen van een uitkering niet kon voorzien een gevolg is van het feit dat de werkgever onvoldoende, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd.

Artikel 16 Controle op juistheid van de door de werkgever verstrekte informatie

Het fonds is bevoegd alle informatie die door de werkgever aan het fonds wordt verstrekt op juistheid te controleren. De werkgever draagt er zorg voor dat deze controle door het fonds daadwerkelijk kan worden uitgevoerd.

6 Informatieplicht pensioenfonds

Artikel 17 Informatieverstrekking door het fonds

Het fonds draagt er zorg voor dat de deelnemers in dienst van de werkgever worden geïnformeerd overeenkomstig de eisen in de Pensioenwet. Deelnemers ontvangen van het fonds tijdig informatie over de pensioenregeling van het fonds en over wijzigingen in deze pensioenregeling. Tevens verstrekt het fonds informatie over de verwerking van de persoonsgegevens door het fonds. Nadere bepalingen over de gegevensverwerking zijn opgenomen in de privacyverklaring van het fonds.

7 Rendement toedeling

Artikel 18 Rendement toedeling

1. Aan het persoonlijk pensioenvermogen wordt maandelijks een deel van het behaalde nettorendement toegevoegd. De wijze waarop dit plaatsvindt staat omschreven in de ABTN van het fonds.
2. Nadat een deel van het rendement is toegekend maakt dit onderdeel uit van het persoonlijk pensioenvermogen.

8 Vermogenstekort en -overschot

ARTIKEL 19

Vermogenstekort

1. Indien ten aanzien van de uitvoering van de verplichte pensioenregeling sprake is van een situatie waarin het fonds niet voldoet aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen, treft het bestuur de maatregelen die in de gegeven omstandigheden passend en wettelijk toelaatbaar zijn.
2. Het bestuur betreft daarbij de financiële sturingsmiddelen die het fonds ter beschikking staan, de evenwichtige belangenafweging en de toepasselijke fondsdocumenten.
3. Vermindering van pensioenuitkeringen of persoonlijk pensioenvermogen wordt uitsluitend toegepast indien en voor zover aan de wettelijke voorwaarden is voldaan. Op een dergelijke vermindering is artikel 21 van toepassing.
4. Indien sprake is van een vermogensoverschot, handelt het fonds overeenkomstig de wettelijke kaders, de pensioenregeling en de toepasselijke fondsdocumenten.
5. Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheid tot terugstorting.

Artikel 20 Sturingsmiddelen

Het fonds staan met inachtneming van pensioenovereenkomst, de uitvoeringsovereenkomst, het pensioenreglement en de toepasselijke fondsdocumenten de volgende (wettelijke) financiële- en beleidsmatige sturingsmiddelen ter beschikking:

het toedelingsbeleid;

het beleggingsbeleid; en

de overige wettelijk toegestane maatregelen die passen binnen een beheerste en integere uitvoering van de pensioenregeling.

Tevens kan het fonds als laatste middel de pensioenuitkering en het persoonlijk pensioenvermogen verminderen voor zover de wet en het pensioenreglement dat toelaten.

Artikel 21 Vermindering van pensioenaanspraak en persoonlijk pensioenvermogen

1. Het fonds kan pensioenuitkeringen en persoonlijk pensioenvermogen uitsluitend verminderen indien en voor zover:
 - het fonds niet voldoet aan de wettelijke eisen;
 - het fonds niet binnen redelijke termijn aan deze eisen kan voldoen zonder dat de belangen van betrokkenen onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen zijn benut of naar het oordeel van het bestuur ontoereikend zijn.

2. Het bestuur past een vermindering uitsluitend toe na een expliciete en uitlegbare belangenafweging, waarbij het bestuur modeluitkomsten gebruikt als onderbouwing van keuzes, maar zijn oordeel over evenwichtigheid primair baseert op een zelfstandige bestuurlijke afweging.
3. Een eventuele vermindering wordt uitgevoerd overeenkomstig de wet, het pensioenreglement en de daarop gebaseerde fondsdocumenten.
4. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder tijdig en schriftelijk over het besluit tot vermindering, de motivering daarvan, de beoogde ingangsdatum en de gevolgen ervan.
5. De vermindering wordt niet eerder geëffectueerd dan nadat is voldaan aan de daarvoor geldende wettelijke termijnen.

Solidariteitsreserve

Artikel 22 Regels Solidariteitsreserve

1. Het fonds houdt een solidariteitsreserve aan overeenkomstig de pensioenregeling, de wet en de daarop gebaseerde fondsdocumenten.
2. De solidariteitsreserve heeft tot doel bij te dragen aan:
 - het zoveel mogelijk voorkomen van nominale verlagingen van ingegane pensioenuitkeringen; en
 - het dempen van ongewenste schommelingen in pensioenuitkeringen; en
 - het opvangen van effecten van het macro-langlevensrisico, voor zover en op de wijze zoals nader vastgelegd in de toepasselijke fondsdocumenten.
3. De solidariteitsreserve wordt gevoed en aangewend overeenkomstig het pensioenreglement, het toedelingsbeleid en de door het bestuur vastgestelde regels voor de solidariteitsreserve.
4. Toevoeging aan of onttrekking uit de solidariteitsreserve vinden plaats overeenkomstig de pensioenregeling en de toepasselijke fondsdocumenten waaronder begrepen:
 - toevoegingen uit overrendement, voor zover en op de wijze zoals daar vastgelegd;
 - onttrekkingen ter ondersteuning van pensioenuitkeringen, voor zover aan de daarvoor geldende voorwaarden is voldaan; en
 - onttrekkingen of toevoegingen in verband met macro-langlevensrisico, voor zover en op de wijze zoals vastgelegd.
5. De solidariteitsreserve kan niet negatief zijn.
6. De maximale omvang van de solidariteitsreserve bedraagt het percentage van het fondsvermogen zoals vastgesteld in de pensioenregeling en de daarop gebaseerde fondsdocumenten.
7. Indien de maximale omvang van de solidariteitsreserve is bereikt, vinden geen verdere toevoegingen plaats, tenzij en voor zover wet, pensioenregeling of fondsdocumenten anders bepalen.
8. Het bestuur stelt nadere regels vast over de voeding, het beheer, de aanwending, de monitoring en de evaluatie van de solidariteitsreserve. Deze regels zijn consistent met de pensioenregeling, de evenwichtige belangenafweging en de wettelijke kaders.

9. Tijdelijke bepaling bij de transitie per 1 juli 2026:

Bij de initiële omzetting naar de pensioenregeling per 1 juli 2026 wordt de solidariteitsreserve eenmalig gevuld overeenkomstig de transitieafspraken en de daarop gebaseerde fondsbesluiten.

9 Vrijwillige voortzetting

Artikel 23 Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting

Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling door de deelnemer na beëindiging van het dienstverband of bij het opnemen van sabbats-, studie- of levensloopverlof is mogelijk voor zover en onder de voorwaarden waarin het pensioenreglement van de solidaire premieregeling hierin voorziet.

10 Gemoedsbezwaarde werkgevers

Artikel 24 Aanvraag van vrijstelling

De werkgever die gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, kan vrijstelling verkrijgen van premiebetaling aan het fonds. De werkgever dient zijn gemoedsbezwaren aan het bestuur aannemelijk te maken. Dit gebeurt door invulling en ondertekening van een hiervoor door het fonds opgestelde modelverklaring. Het fonds kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden, zoals omschreven in bijlage A bij het pensioenreglement.

Artikel 25 Vervangende spaarbijdrage

De vrijgestelde werkgever is een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de premie die bij de werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling zou zijn verleend. De werkgever houdt bij de werknemers een bedrag van de spaarbijdrage in op het salaris van zijn werknemers, wat gelijk is aan het bedrag als geen vrijstelling zou zijn verleend.

Artikel 26 Vrijstelling geldt voor vijf jaar

De aan een werkgever verleende vrijstelling wegens gemoedsbezwaren vervalt na een periode van 5 jaar. Hierna kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

Artikel 27 Beëindiging vrijstelling

De aan een werkgever verleende vrijstelling wordt in de volgende situaties beëindigd:

- op verzoek van de vrijgestelde werkgever;
- als naar oordeel van het bestuur de gemoedsbezwaren niet meer aanwezig zijn; of
- als de door het fonds gestelde voorwaarden niet door de vrijgestelde werkgever worden nageleefd.

Na beëindiging van de vrijstelling wordt voor de werknemers van de vrijgestelde werkgever alsnog de pensioenregeling volledig van kracht. De voor en door hem betaalde spaarbijdragen worden dan als betaalde premies beschouwd.

11 Klachtenprocedure

Artikel 28 Klachtenprocedure

Onder klacht wordt verstaan: iedere uiting van ongenoegen ontevredenheid die door de werkgever wordt gericht aan het fonds. Een klacht van de werkgever kan in eerste instantie worden ingediend bij de uitvoeringsorganisatie. De uitvoeringsorganisatie reageert binnen twee weken schriftelijk en gemotiveerd op de klacht en geeft daarbij aan dat als de werkgever het niet eens is met de reactie, binnen twee maanden de klacht kan worden ingediend bij de Klachtencommissie.

Voor de indiening bij de Klachtencommissie gelden bepaalde voorwaarden, die nader geregeld zijn in het Reglement voor de Klachtencommissie.

12 Inwerkingtreding

Artikel 29 Inwerkingtreding

1. Dit uitvoeringsreglement kan door het bestuur aangepast worden met inachtneming van het gestelde in de pensioenovereenkomst en na overleg met cao-partijen
2. Dit uitvoeringsreglement is op 1 juli 2026 in werking getreden.